HORIZONTE
MINERALS PLC

Investindo em um Futuro Sustentável

Relatório de Sustentabilidade 2019

SUMÁRIO

SOBRE NÓS	6
SOBRE O NOSSO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE	7
CARTA DO NOSSO CEO	8
NOSSAS OPERAÇÕES	10
NOSSOS MERCADOS	12
TÓPICOS DE GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE	14
TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS	16
Engajamento de Partes Interessadas	18
NOSSAS PESSOAS	20
Direitos e Condições de Trabalho	21
SAÚDE E SEGURANÇA	24
Saúde e Bem-estar	25
Resposta a Acidentes e Emergências	25
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	26
Biodiversidade e Monitoramento de Linha de Base	26
Objetivos frente às Mudanças Climáticas	27
Meio Ambiente e Nossas Comunidades	27
CONSTRUINDO JUNTO COM NOSSAS COMUNIDADES	30
Impacto Econômico nas Comunidades	31
Compras Locais	32
Iniciativas Socioeconômicas Comunitárias	36
Reassentamentos	40
ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI	42

“

O NÍQUEL É UM MATERIAL FUNDAMENTAL NO COTIDIANO MODERNO.

COMO UM COMPONENTE CRÍTICO TANTO NO AÇO INOXIDÁVEL QUANTO NAS NOVAS TECNOLOGIAS DE BATERIA, O NÍQUEL É UM POTENCIALIZADOR-CHAVE DA TRANSIÇÃO PARA ENERGIA LIMPA. COMO PARTE DESTA CADEIA DE SUPRIMENTOS MOVIDA PELA SUSTENTABILIDADE, É IMPORTANTE QUE POSSAMOS PRIORIZAR A INOVAÇÃO, PROMOVER O COMPORTAMENTO ÉTICO E MINIMIZAR O USO DE ÁGUA E A PEGADA DE CARBONO.

A HORIZONTE ESTÁ EM UMA JORNADA PARA SE TORNAR UMA PRODUTORA DE NÍQUEL COM PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS QUE NORTEIAM TODOS OS ASPECTOS DE NOSSAS OPERAÇÕES. NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE VAI POSICIONAR A EMPRESA NA VANGUARDA DA PRÓXIMA GERAÇÃO DE PRODUTORES DE NÍQUEL. ”

Katie Millar
Gerente Corporativa de Meio Ambiente, Social, Governança e Comunicação

2019
DESTAQUES DE DESEMPENHO

Mais de **200**
engajamentos com a comunidade

R$ **5,9 milhões**
Contribuição Econômica Direta

R$ **100 mil**
investidos em projetos sociais

Zero
fatalidade ou acidente com com afastamento

618 alunos
participaram de iniciativas de conscientização ambiental

55%
do total de compras com fornecedores locais

42%
de mulheres na Empresa

46%
dos empregados no Brasil são do estado do Pará

SOBRE NÓS

A HORIZONTE MINERALS É UMA EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO DE NÍQUEL COM FOCO NO BRASIL.

A Empresa está desenvolvendo dois projetos de níquel de Nível 1, 100% próprios, no estado do Pará, norte do Brasil. A área possui infraestrutura bem desenvolvida, incluindo rodovias, ferrovias e energia hidrelétrica, devido à sua proximidade com o Distrito Mineiro de Carajás.

Com os dois Projetos, Araguaia e Vermelho, em operação, a Horizonte se tornará uma grande produtora de níquel, atendendo aos mercados de aço inoxidável e baterias.

Com sede em Londres, a Empresa tem ações nas Bolsas de Valores de Londres e Toronto. A Empresa também possui um escritório administrativo em Belo Horizonte, no Brasil.

SOBRE O NOSSO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

A HORIZONTE SEMPRE RECONHECEU SUAS RESPONSABILIDADES AMBIENTAIS, SOCIAIS E DE GOVERNANÇA.

A Empresa tem incluído notas sobre suas iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG, do Inglês *Environment, Social and Governance*) no Relatório Anual, apresentações corporativas e entrevistas na imprensa por muitos anos. Agora, à medida que a Empresa evolui, também devem evoluir seus esforços de sustentabilidade.

Este relatório é o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade à parte do Relatório Anual. O relatório não apenas destaca nossas realizações de ESG, mas também discute nossa abordagem de governança corporativa responsável e transparente, mantendo um local de trabalho seguro, minimizando nosso impacto ambiental e agregando valor para todas as partes interessadas, bem como delineando nosso compromisso com as metas futuras.

Este relatório foca no Projeto Araguaia (Araguaia Níquel Metais Ltda. & HM do Brasil), o Projeto mais avançado da Empresa. Quando relevante, o Projeto Vermelho (Trias Brasil Mineração Ltda.) e a sede em Londres são incluídos neste relatório para contextualizar como a sustentabilidade está integrada em todas as atividades da Horizonte. O relatório abrange o ano de 2019, alinhado com o exercício financeiro da Empresa encerrado em 31 de dezembro, e pretendemos adotar um ciclo de relatório anual no futuro.

Este relatório deve ser lido em conjunto com o Relatório Anual da Empresa, publicado em abril de 2019 e disponível em **www.horizonteminerals.com**

Se você quiser receber mais informações ou tiver alguma dúvida sobre nosso relatório de sustentabilidade, escreva para: info@horizonteminerals.com

NOSSA ABORDAGEM

Um programa abrangente de sustentabilidade precisa ser implementado e medido de acordo com os padrões internacionalmente reconhecidos. Nossa abordagem à sustentabilidade está alinhada com as exigências e trabalha para atender aos requisitos de:

- Padrões de desempenho da Corporação Financeira Internacional (IFC)
- Princípios do Equador
- Diretrizes do Banco Mundial sobre Meio Ambiente
- Diretrizes do Banco Mundial sobre Segurança em Saúde
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas
- Princípios do Conselho Internacional de Metais e Mineração (ICMM)
- Legislação do CONAMA e de Saúde e Segurança (Específica do Brasil)

Este relatório foi elaborado de acordo com a opção 'Essencial' dos padrões GRI (*Global Reporting Initiative*, ou Iniciativa Global de Relatórios) e não foi auditado externamente. Para referência, o Índice GRI está incluído na página 42 deste relatório.

De acordo com esses padrões internacionais, entendemos a importância de adaptar nossa abordagem de sustentabilidade aos requisitos específicos do nosso negócio e de nossas partes interessadas. Por esse motivo, devido aos tempos de pandemia de Covid-19, conduzimos apenas uma avaliação de materialidade com base em documentos para obter informações sobre as visões e prioridades de nossas partes interessadas.

PROCESSO DE AVALIAÇÃO DA MATERIALIDADE

1. **Identificação de tópicos relevantes relacionados à sustentabilidade**
   Foi compilada uma lista completa de temas relacionados ao impacto ambiental, impacto social e governança (2019) das atividades da Horizonte.
2. **Consulta com as partes interessadas**
   Foram enviados questionários e realizadas reuniões com as principais partes interessadas para avaliar a relevância e a prioridade de cada tópico para cada grupo de partes interessadas.
3. **Classificação do impacto**
   Tópicos como influência nas avaliações e decisões das partes interessadas, bem como a importância dos impactos econômicos, ambientais e sociais da Empresa são avaliados por meio de questionários e reuniões com as principais partes interessadas.
4. **Determinação do nível de materialidade**
   Temas materiais identificados por meio de sistema de pontuação baseado em sua importância para a Horizonte e suas partes interessadas.

   Nossos tópicos materiais, como resultado do processo de avaliação de materialidade, estão detalhados nas páginas 14 e 15.

CARTA DO NOSSO CEO

Jeremy Martin, CEO

> **"É COM SATISFAÇÃO QUE APRESENTO NOSSO PRIMEIRO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE, QUE ACREDITAMOS SER UM PASSO IMPORTANTE NA EVOLUÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA EMPRESA EM SE TORNAR UMA PRODUTORA DE NÍQUEL. A SUSTENTABILIDADE FOI CENTRAL NAS OPERAÇÕES DA HORIZONTE NO BRASIL NOS ÚLTIMOS 10 ANOS, E NOSSA HABILIDADE DE ENTREGAR NOSSOS COMPROMISSOS AMBIENTAIS, SOCIAIS E DE GOVERNANÇA SERÁ A CHAVE DO NOSSO FUTURO SUCESSO."**

Projetos da escala do Araguaia e Vermelho precisam ser norteados por medições, relatórios e desempenho robustos de sustentabilidade. Este relatório inaugural destaca as extensas iniciativas ambientais, sociais e de governança que já empreendemos e define uma linha de base pela qual nos mediremos no futuro.

Tal compromisso e empreendimento necessários para esse programa não devem ser subestimados, principalmente para uma empresa do tamanho da Horizonte. Só atingiremos nossos objetivos com o apoio das comunidades do estado do Pará, onde atuamos, do governo local, estadual e federal e de nossos acionistas.

Passamos muitos anos criando esses relacionamentos cruciais, desenvolvendo um profundo conhecimento local, cultivando talentos entre nossa força de trabalho e incutindo uma cultura baseada nos valores essenciais da nossa Empresa. Este trabalho culminou em uma análise de materialidade para entender o que importa para nossos principais grupos de partes interessadas.

Os tópicos identificados informam como desenvolveremos e priorizaremos as iniciativas em nossa estrutura de gestão ambiental, engajamento social e governança corporativa.

Atualmente, a Horizonte está aumentando suas equipes no Reino Unido e no Brasil. Serão criados 1.000 empregos durante a fase de construção do Araguaia e aproximadamente 500 pessoas serão empregadas para operar a mina. Isso equivale a mais de US$ 280 milhões em salários de empregados e contratados ao longo da vida da mina e uma injeção de US$ 400 milhões de gastos da empresa na economia brasileira. Também prevemos gastar US$ 7,4 bilhões em operações e aproximadamente US$ 2,8 bilhões em impostos municipais, estaduais e federais em relação ao Projeto Vermelho.

A escala de nossas operações no estado do Pará é significativa. O nível de crescimento que almejamos nos próximos anos não será isento de desafios, mas nossas operações permanecerão por décadas e estamos comprometidos com um futuro responsável e sustentável.

Nossas pessoas são fundamentais para o sucesso da Empresa. Passamos muito tempo desenvolvendo uma cultura em que nossos empregados possam operar com segurança e responsabilidade, com cuidado e respeito pelos outros membros da equipe e pelas comunidades nas quais operamos. Mais detalhes sobre nossos valores essenciais e como os aplicamos em nosso trabalho diário são descritos ao longo do relatório. Trabalhamos muito para incutir uma cultura de Dano Zero, que guiará nossas operações conforme avançamos em direção à produção. Temos orgulho de ter operado com zero fatalidade desde o início das operações e zero acidente com afastamento por mais de dois anos.

Nosso foco atual em Saúde e Segurança, não apenas entre nossos empregados, mas também nossas comunidades provou recentemente ser inestimável em nossa resposta à atual pandemia de Covid-19. Desde o início da pandemia, implementamos diversos procedimentos preventivos de acordo com as medidas sanitárias recomendadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e pelo Ministério da Saúde para a proteção de nossos empregados.

À medida que a Empresa progride em seus projetos durante a fase de construção e produção, continuaremos a evoluir e a nos adaptar às mudanças em andamento, tanto nas comunidades em que operamos, como globalmente.

No geral, nosso objetivo é simples: desenvolver as próximas grandes minas de níquel do Brasil com os mais altos padrões de sustentabilidade. Acreditamos que nosso sucesso está intrinsecamente entrelaçado com a distribuição de valor a todas as nossas partes interessadas.

Obrigado,
Jeremy Martin
CEO Horizonte Minerals plc

NOSSAS OPERAÇÕES

A HORIZONTE ESTÁ DESENVOLVENDO DOIS PROJETOS 100% PRÓPRIOS COM O OBJETIVO DE SE TORNAR UMA GRANDE PRODUTORA DE NÍQUEL, UM METAL CRÍTICO PARA O COTIDIANO MODERNO.

PROJETO ARAGUAIA DE NÍQUEL

O Araguaia é um projeto de mineração de Nível 1 com um recurso escalonável de alto teor, uma longa vida útil da mina e uma fonte de baixo custo de ferroníquel para a indústria de aço inoxidável. Descoberto pela equipe da Horizonte em 2012, a Empresa concluiu seu Estudo de Viabilidade para o Projeto em 2018. O Projeto está pronto para construção e deve iniciar a produção até o final de 2022.

A operação do Projeto Araguaia compreenderá uma mina a céu aberto de níquel laterítico que fornecerá minério de várias cavas para uma instalação de processamento metalúrgico de forno elétrico rotativo (RKEF). O processo metalúrgico compreende inicialmente uma linha (RKEF) para extrair ferroníquel do minério.

O Projeto foi concebido para possibilitar uma segunda unidade de processamento RKEF, que dobraria a produção de ferroníquel do Araguaia.

O produto ferroníquel será transportado por estrada até o porto de Vila do Conde, no norte do Estado, para venda a clientes no exterior.

EXPANSÃO DO ESTÁGIO 2, PREÇO DE NÍQUEL US$ 16.400/t

26 ANOS DE VIDA DA MINA	US$ 1,2B VALOR PRESENTE LÍQUIDO
29.000 t/ANO NÍQUEL	30,7% TAXA INTERNA DE RETORNO
FLUXO DE CAIXA LIVRE US$ 3,8B	CUSTO DE CAIXA US$ 6.613/t NÍQUEL

PROJETO VERMELHO DE NÍQUEL COBALTO

Adquirido pela Horizonte em 2017, da Vale, o Projeto Vermelho de níquel cobalto é um projeto de Nível 1, extenso e de alto teor, com uma longa vida útil da mina e uma fonte de baixo custo de sulfatos de níquel e cobalto para a indústria de baterias.

A Empresa concluiu um Estudo de Pré-Viabilidade (PFS, do Inglês *Pre-Feasibility Study*) em 2019.

A mina planejada do Vermelho é uma operação de mineração a céu aberto de níquel laterítico que cobre uma série de cavas.

O processo hidrometalúrgico compreende uma planta de beneficiamento onde o minério é enriquecido antes de ser alimentado para uma planta centralizada de Lixiviação Ácida de Alta Pressão (HPAL) e de refino que produz os sulfatos.

PREÇO DO NÍQUEL US$ 16.400/t

38 ANOS DE VIDA DA MINA	US$ 1,7B VALOR PRESENTE LÍQUIDO
24.000 t/ANO NÍQUEL / 1.250 t/ANO COBALTO	26,3% TAXA INTERNA DE RETORNO
US$ 7,3B FLUXO DE CAIXA LIVRE	CUSTO DE CAIXA US$ 7.286/t NÍQUEL

NOSSOS MERCADOS

O NÍQUEL É UM METAL BÁSICO CHAVE PARA CONSTRUIR SOCIEDADES SUSTENTÁVEIS DEVIDO AO SEU USO EM AÇO INOXIDÁVEL E TECNOLOGIA DE BATERIAS.

SUAS MÚLTIPLAS PROPRIEDADES FÍSICAS E QUÍMICAS O TORNAM ESSENCIAL EM MILHARES DE PRODUTOS, DESDE CELULARES ATÉ EQUIPAMENTOS MÉDICOS, TURBINAS EÓLICAS E BATERIAS.

PROPRIEDADES DO NÍQUEL

1.453° C
Alto ponto de fusão

Resistente à corrosão

Altamente dúctil

Viabilizador de ligas metálicas

Magnético em temperatura ambiente

Pode ser depositado por galvanoplastia

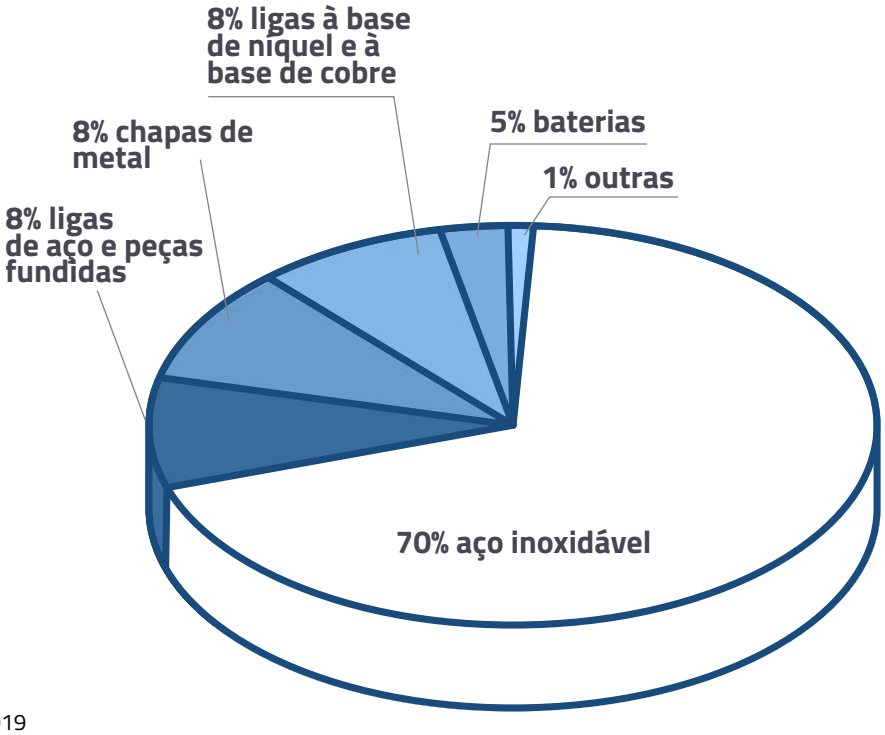
Propriedades catalíticas

Totalmente reciclável

APLICAÇÕES DO NÍQUEL

O atual mercado de níquel é dominado pelo aço inoxidável, mas a demanda por níquel pelo mercado de baterias remodelará a indústria de níquel nas próximas décadas.

De acordo com o relatório do Banco Mundial "Minerais para a Ação Climática: A Intensidade Mineral para a Transição para Energia Limpa" a produção de metais, como níquel e cobalto, pode aumentar em quase 500% até 2050, para atender à crescente demanda por tecnologias de energia limpa. À medida que o mundo se move para concretizar um futuro de baixo carbono, haverá um aumento substancial na demanda por diversos minerais e metais importantes para a fabricação de tecnologias de energia mais limpa. A transição de energia limpa demandará grande quantidade de minerais – grande quantidade de níquel.



Em 2040, a Wood Mackenzie prevê que o aço inoxidável consumirá **1,9 milhão de toneladas de níquel (Mt)** comparado com **1,65Mt** em 2019 e a demanda do setor de baterias terá aumentado para **1,23Mt** de **163.000t** em 2019.

Com tecnologias de bateria mais baratas entrando no mercado, a revolução do Veículo Elétrico (VE) está ganhando ritmo. A BloombergNEF prevê que as vendas globais de VEs aumentem de 2 milhões em 2019 para 8,5 milhões em 2025 e, em seguida, subam para cerca de 26 milhões até 2030.

A Wood Mackenzie prevê que isso resultará em aumento na participação da demanda global de níquel por VEs de 4% em 2018 para 31% em 2040.

O NÍQUEL CONTRIBUI PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU

ODS3: Saúde e Bem-estar
O níquel desempenha um papel vital na fabricação de medicamentos avançados e dispositivos e equipamentos médicos. O níquel aumenta a capacidade do aço inoxidável de resistir à esterilização repetida, enquanto permanece forte e resistente à corrosão.

ODS6: Água Potável e Saneamento
A resistência, tenacidade, ductilidade, facilidade de soldagem e resistência à corrosão do níquel são ideais para uso no tratamento, transporte e distribuição de água. O aço inoxidável é usado em tubulações de água, estações de tratamento de água e equipamentos duráveis, fáceis de instalar e seguros de usar.

ODS7: Energia Limpa e Acessível
O níquel é um componente-chave em baterias, turbinas eólicas, células solares e usinas de bioenergia, bem como na captura e no armazenamento de carbono e em equipamentos de energia nuclear. O níquel desempenha um papel crucial na produção e armazenamento de energia com baixo teor de carbono e é fundamental para os esforços mundiais para combater as mudanças climáticas.

ODS9: Indústria, Inovação e Infraestruturas
As propriedades do níquel proporcionam um aço inoxidável forte e duradouro, ideal para uma ampla gama de aplicações em construção e infraestrutura.

ODS11: Cidades e Comunidades Sustentáveis
Materiais que contêm níquel proporcionam infraestrutura econômica e mais duradoura, como edifícios e instalações para fornecimento de água e geração de energia sustentável.

ODS12: Produção e Consumo Responsáveis
As propriedades do níquel contribuem para que os materiais sejam duráveis e possam ser reciclados no final da vida útil.

ODS14: Vida na Água
Os materiais que contêm níquel estão ajudando a indústria marítima a minimizar a liberação de emissões prejudiciais. Os purificadores marítimos dependem de ligas de níquel e aço inoxidável para minimizar a liberação de enxofre dos navios nos oceanos.

Fontes: Wood Mackenzie, Nickel Institute.

TÓPICOS DE GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

TRANSPARÊNCIA & PRESTAÇÃO DE CONTAS

Governança corporativa transparente garante que prestemos contas a todas as partes interessadas. Nós implementamos verificações e avaliações apropriadas para manter a sustentabilidade do nosso modelo de negócio.

Tópicos materiais:
Prestação de Contas
Engajamento de Partes Interessadas

Ver página 16

NOSSAS PESSOAS

Estamos comprometidos em empregar localmente, aprimorando nossa força de trabalho, respeitando todas as culturas e promovendo a diversidade e inclusão.

Tópicos materiais:
Direitos e Condições de Trabalho

Ver página 20

SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde, a segurança e o bem-estar de nossos empregados está na linha de frente de tudo o que fazemos. Implementamos os mais altos padrões para mitigar riscos.

Tópicos materiais:
Saúde e Bem-estar
Prevenção de Acidentes e Emergências

Ver página 24

GESTÃO AMBIENTAL

Atuamos de forma ambientalmente responsável, minimizando o impacto de nossas atividades e, quando possível, visando a melhorar e valorizar o ambiente em que nossos projetos estão localizados.

Tópicos materiais:
Biodiversidade e Monitoramento da Linha de Base
Compromissos com Mudanças Climáticas
Meio Ambiente e Nossas Comunidades

Ver página 26

CONSTRUINDO JUNTO COM NOSSAS COMUNIDADES

Valorizamos a confiança e o apoio de nossas comunidades locais.
Nós nos esforçamos para participar ativamente de nossas comunidades, trabalhando de forma colaborativa para entregar valor compartilhado.

Tópicos materiais:
Impacto Econômico nas Comunidades
Compras Locais
Iniciativas Socioeconômicas na Comunidade
Reassentamentos

Ver página 30

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

A HORIZONTE ESTÁ COMPROMETIDA COM UMA BOA GOVERNANÇA CORPORATIVA E PRESTAÇÃO DE CONTAS PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS. UMA GOVERNANÇA CORPORATIVA ROBUSTA MELHORA O DESEMPENHO E MINIMIZA O RISCO, POR ISSO É UM FATOR IMPORTANTE PARA ALCANÇAR O SUCESSO DA EMPRESA A MÉDIO E LONGO PRAZO.

A principal Bolsa de Valores onde a Horizonte está listada é o Mercado de Investimento Alternativo de Londres - London Alternative Investment Market (AIM). A Empresa cumpre a regra 26 do AIM com relação a relatórios e, portanto, optou por aderir ao Código de Governança Corporativa da Quoted Company Alliance (QCA) para Pequenas e Médias Empresas Cotadas.

Os princípios de governança corporativa da Empresa estão disponíveis em www.horizonteminerals.com.

No Brasil, a Empresa é membro da Associação Brasileira das Empresas de Pesquisa Mineral (ABPM) desde 2013 e em 2020 passou a ser membro do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM).

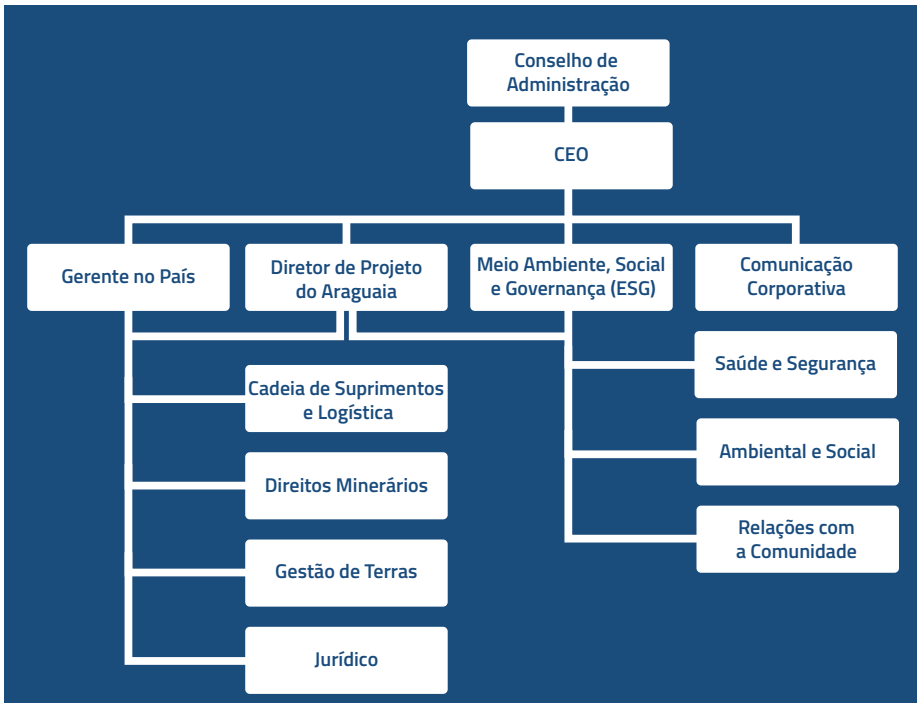
A criação de uma cultura de boa governança é conduzida a partir do topo, pelo Conselho da Horizonte, e é cultivada em todas as áreas da organização.
O Conselho está empenhado em garantir que as iniciativas das melhores práticas em sustentabilidade sejam implementadas como um requisito diário para o bom funcionamento e progressão da Empresa.

NOSSA ESTRUTURA DE SUSTENTABILIDADE

A Horizonte criou uma estrutura organizacional que garante as práticas de sustentabilidade em toda a Empresa, desde o nível corporativo, em Londres, até a gestão de projetos no Brasil.

A sustentabilidade é uma parte essencial de todas as nossas responsabilidades e está incluída em todos os Indicadores-Chave de Desempenho (KPIs) dos empregados. No nível corporativo, o desenvolvimento sustentável é conduzido por gerentes com vasta experiência em questões ambientais, sociais, de governança e comunicação, reportando-se diretamente ao CEO.

A gestão das operações no Brasil conta com a gestão da sustentabilidade, abrangendo os temas Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Licenciamento, Relações com a Comunidade e Gestão de Terras, reportando-se diretamente ao Diretor de Projeto do Araguaia.



Para mais informações sobre o Conselho e o time de gestão, por favor visite www.horizonteminerals.com

PRINCÍPIOS E POLÍTICAS

A Empresa implementou várias políticas para facilitar a transparência e responsabilidade, ao mesmo tempo em que reforça o compromisso de agir com ética e respeitar a legislação.

Essas políticas incluem:

- Política de Integridade Empresarial
- Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar
- Política de Sustentabilidade
- Política de Proibição de Trabalho Escravo e Ilegal
- Política de Proibição de Trabalho Infantil
- Política de Responsabilidade Social

Em 2019, a Horizonte revisou sua Política de Integridade, todos os empregados renovaram o compromisso de realizar seu trabalho de forma correta, não tolerando quaisquer situações de corrupção, suborno ou conflito de interesses. A Empresa também adota uma abordagem de tolerância zero a qualquer tipo de assédio, bem como qualquer discriminação de natureza racial, religiosa, de orientação sexual ou de gênero.

COMPROMISSOS DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

- Adotar processos sustentáveis no desenvolvimento de atividades que minimizem os impactos negativos ao meio ambiente, induzindo o desenvolvimento e aprimoramento de operações e tecnologias para eliminação de resíduos.
- Garantir o uso responsável da energia em todo o nosso negócio, incluindo a racionalização, a eficiência energética e, sempre que possível, a adoção de fontes de energia renovável.
- Cumprir todos os requisitos governamentais aplicáveis e exigências às quais a Horizonte adere voluntariamente, procurando estar na vanguarda da sustentabilidade.
- Conservar os recursos naturais promovendo a redução do consumo, a reutilização de materiais e a reciclagem dos resíduos gerados sempre que possível.
- Ser um vizinho ambientalmente responsável nas comunidades onde operamos, agindo de forma rápida e responsável em incidentes ou condições que coloquem em risco a saúde, a segurança e o meio ambiente de nossa comunidade.
- Investir na proteção do meio ambiente e disseminar sua importância por meio do compartilhamento de conhecimentos, tecnologia e métodos adequados para a prevenção da poluição do ar, da água e do solo.
- Preservar a biodiversidade local e a qualidade de vida.
- Garantir que os empregados sejam treinados e tenham acesso a equipamentos de emergência e segurança adequados para suas atividades de trabalho.
- Reportar todo e qualquer tipo de acidente imediatamente ao superior imediato, incluindo os fatos observados e as partes afetadas.
- Lutar para melhorar continuamente nosso sistema de gestão ambiental e emitir relatórios de desempenho periódicos ao público em geral.

ENGAJAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

O forte relacionamento com comunidades, instituições, fornecedores, investidores e governos é fundamental para o desenvolvimento da Empresa.

A fim de garantir a transparência em todas as suas operações, a Horizonte mantém um processo abrangente de engajamento com todas as partes interessadas.

Nos últimos 10 anos de atuação da Horizonte Minerals no Pará, o engajamento com as comunidades e governos sempre ocorreu de forma proativa e cooperativa.

Os requisitos de listagem pública da Empresa no Reino Unido e no Canadá também resultam em divulgação estruturada e engajamento com nossas partes interessadas financeiras e de negócios.

Partes interessadas	Interesses	Frequência de engajamento	Seção do relatório relevante
Empregados	Ambiente de trabalho seguro Acesso a oportunidades	Diálogos Diários de Segurança (DDS) Reuniões de Equipe	Nossas pessoas Página 20
Comunidades locais	Oportunidades diretas de trabalho Crescimento econômico mais amplo Proteção do meio ambiente Melhorias na infraestrutura Bom diálogo com a Empresa	Semanal / Mensal / Trimestral Reuniões da comunidade Governo local / instituições educacionais / reuniões individuais com partes interessadas	Construindo junto com nossas comunidades Página 30
Acionistas, investidores	Retorno do investimento Práticas de negócios sustentáveis Boa governança corporativa Mitigação de riscos	Anúncios de mercado via RNS e SEDAR Reuniões ad hoc Apresentações da Empresa Entrevistas na imprensa Requisitos de divulgação trimestrais e anuais	Todas

ENGAJAMENTO COM PARTES INTERESSADAS LOCAIS PARA O PROJETO ARAGUAIA

Para o Projeto Araguaia, a Empresa concluiu um amplo mapeamento das partes interessadas. Esses mapas de partes interessadas permitem que a Empresa forneça diagnósticos socioeconômicos para os estudos de impacto ambiental, com a identificação de como as atividades de implantação e operação podem impactar em suas vidas, e como a Empresa pode mitigar impactos negativos e potencializar as oportunidades sociais. Este processo é um diálogo de mão dupla. A Empresa desenvolveu o Programa de Comunicação Social.

PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

O Programa de Comunicação Social promove um diálogo contínuo com nossas partes interessadas locais com o objetivo de melhorar continuamente nosso relacionamento com a população, representantes locais, instituições de ensino, governantes e qualquer outro grupo que demonstre interesse em nossos projetos.

A Empresa implementou integralmente um conjunto de ferramentas e procedimentos para ouvir e responder a dúvidas, reclamações e feedbacks.

Este compromisso com comunicações frequentes e transparentes permanecerá por toda a vida útil de nossos projetos. Nossas ferramentas e procedimentos serão revisados e atualizados devidamente para garantir que estejamos alcançando todos os grupos de partes interessadas de uma maneira eficaz e de fácil acesso.

Em 2019, a Empresa implementou a plataforma de comunicação multicanal e gratuita "Fale com a Gente".

- Telefone de contato anônimo gratuito: 0800-015-6000 (24h por dia, 7 dias por semana - somente para o Brasil)
- Canal de mensagens online anônimas: https://anonymous.vostron.com/falecomagente.php
- E-mail: falecomagente@horizonteminerals.com
- Serviço via Whatsapp: +55 (94) 99284-0317
- Caixas físicas para mensagens em papel, que podem ser anônimas, na zona rural de Conceição do Araguaia
- Site do Grupo Horizonte Minerals: www.horizonteminerals.com/br/pt/

Em 2019, a Horizonte promoveu **13 reuniões de engajamento com a comunidade**, realizadas em comunidades rurais de Conceição do Araguaia, Floresta do Araguaia e Xinguara. Essas reuniões acontecem sempre em um local de referência para a comunidade, com agendamento prévio e comunicação com uma liderança local, em um espaço de fácil acesso e que deixa os participantes à vontade. Os tópicos costumam ser sobre o andamento do projeto, além de ser um momento para falar sobre as expectativas das comunidades, cujos principais temas são o **início das obras e a geração de empregos** (manifestada até mesmo em outros grupos, como poder público, associações de classe e população em geral). Em algumas comunidades pode haver situações de reassentamento devido à implementação do Projeto e este tópico é discutido apenas com as famílias possivelmente envolvidas. Para obter mais informações sobre reassentamento, consulte a página 40.

Além dessas reuniões específicas, foram realizados mais de **200 engajamentos** com outras partes interessadas, como o poder público, parceiros comunitários, imprensa e instituições de ensino. Não há comunidades indígenas ou tradicionais no entorno das Áreas de Impacto Direto e Indireto do Araguaia.

FLUXOS DE TRABALHO E METAS

2020

- Maior transparência nos KPIs relacionados à sustentabilidade para o Conselho e time de gestão
- Relatórios de sustentabilidade aprimorados, alinhados com GRI e SASB (Sustainable Accounting Standards Board / Conselho de Padrões Contábeis Sustentáveis), e referência cruzada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e os princípios do Conselho Internacional de Metais e Mineração (ICMM - International Council of Metals and Mining)

Longo prazo

- Criação de Comitê de Sustentabilidade
- Exposição itinerante focada em Governança Corporativa para investidores, para entender melhor a visão dos investidores sobre os requisitos de responsabilidades ambientais, sociais e de governança e para acessar fontes maiores de capital
- Alinhamento das políticas da Empresa com as políticas internacionais de direitos humanos e trabalho infantil

NOSSAS PESSOAS

UMA FORÇA DE TRABALHO MOTIVADA E DEDICADA PARA O NOSSO SUCESSO CONTÍNUO.

A Empresa tem trabalhado muito para criar uma cultura empresarial por meio da implementação e promoção de nossos valores essenciais. A Horizonte se esforça para oferecer um ambiente de trabalho seguro, estimulante e produtivo, onde o desenvolvimento dos empregados seja incentivado, todos os empregados sejam tratados com justiça e os Direitos Humanos sejam defendidos.

VALORES

Os valores da Horizonte norteiam o comportamento e os padrões esperados de todos os nossos empregados, independente do local de trabalho ou função.

Segurança
Nossa maior prioridade é a saúde e a integridade de nossos empregados.

Cuidado e Respeito
Acreditamos que respeito, dignidade e gentileza para com as pessoas, independente de sua origem, estilo de vida ou posição social, são essenciais em nosso trabalho.

Integridade
Adotamos uma abordagem honesta, justa, ética e transparente em tudo o que fazemos.

Responsabilidade e Confiança
Assumimos a responsabilidade por nossas decisões, nossas ações e nossos resultados. Atendemos nossas demandas e reconhecemos nossos erros.

Trabalho em Equipe e Cooperação
Estamos unidos por um único objetivo, buscamos melhorias juntos, trabalhamos em equipe para tomar nossas decisões, realizando nossas atividades de forma mais eficaz e focada.

Comunicação
Comunicação eficaz, aberta e transparente com nossos empregados, clientes, fornecedores, governo e sociedade.

Responsabilidade Social / Apoio da equipe e envolvimento da comunidade
Assumimos um comportamento ético e transparente e somos responsáveis pelos impactos das nossas decisões.

DIREITOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

42% de mulheres na Empresa

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Horizonte reconhece os benefícios significativos de uma força de trabalho diversificada, em todos os níveis, proporcionando amplitude de pensamento, abordagem e estratégia. Temos orgulho de já ter uma forte diversidade de gênero e estamos trabalhando muito para que ela atinja os mais altos níveis da Empresa. Atualmente, 42% de nossos empregados, no Brasil e no Reino Unido, são mulheres e 22% da nossa matriz em Londres é composta por mulheres.

46% dos empregados do Brasil são do estado do Pará

EMPREGO LOCAL

A Horizonte está comprometida em contratar localmente, sempre que possível. A Empresa emprega atualmente 26 pessoas no Brasil, 46% das quais são do estado do Pará. A Empresa também contrata quatro consultores para atendimento dos serviços técnicos, sendo dois deles do estado do Pará.

TRABALHADORES DO GRUPO HORIZONTE MINERALS (BRASIL)

	Empregados					Estagiários				Consultores			
	Gênero		Região			Gênero		Região		Por gênero		Por região	
Empresa	Homens	Mulheres	MG	Pará	Outras	Homens	Mulheres	MG	Pará	Homens	Mulheres	Outras	Pará
2019													
Araguaia Níquel Metais	10	9	2	12	5	0	1	1	0	1	1	1	1
HM do Brasil	3	3	5	0	1	0	0	0	0	2	0	1	1
2018													
Araguaia Níquel Metais	9	10	1	11	7	0	0	0	0	1	0	1	0
HM do Brasil	3	1	3	0	1	0	0	0	0	2	0	1	1
2017													
Araguaia Níquel Metais	13	7	1	12	7	1	3	0	4	1	0	1	0
HM do Brasil	2	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0	2	1

Retenção de Empregados

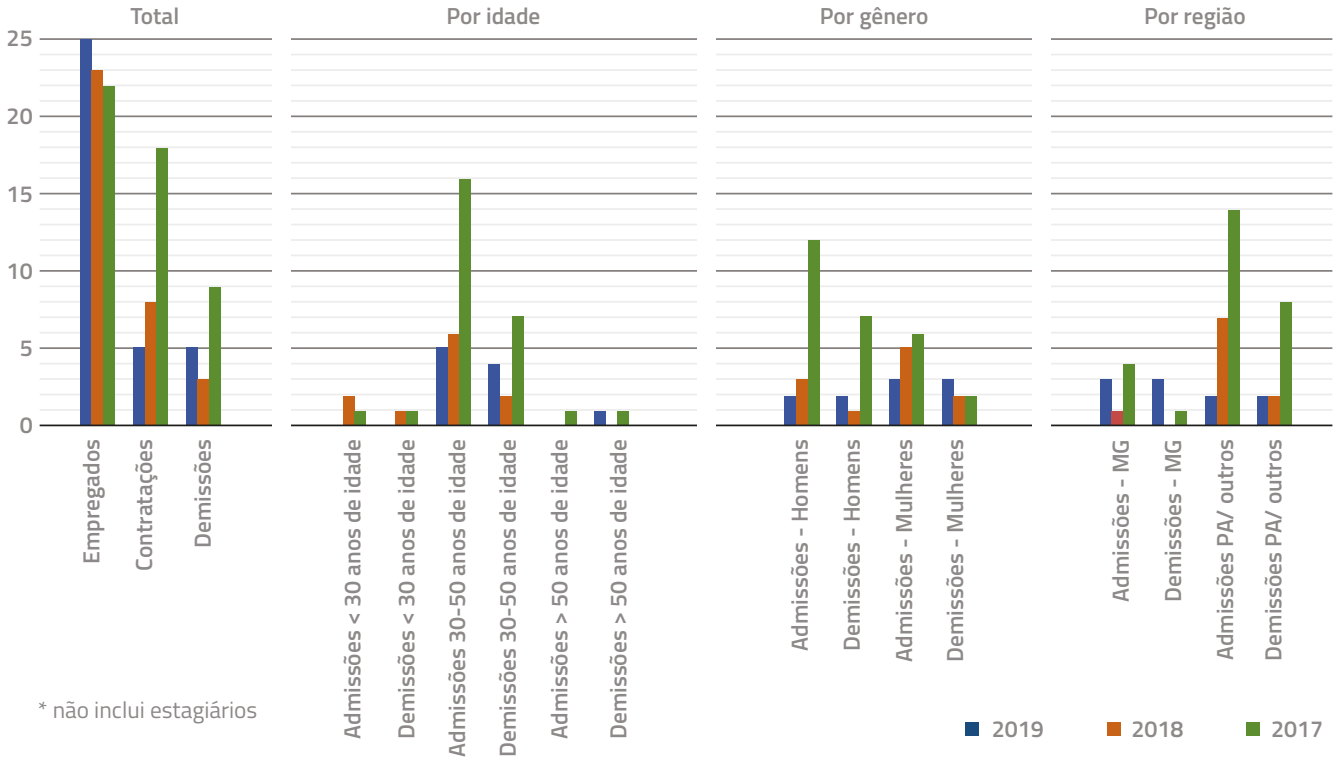
Nossos empregados estão localizados principalmente nos estados de Minas Gerais e Pará. Historicamente, a Horizonte contrata novos empregados a cada ano como parte do crescimento da organização. Em 2019 reestruturamos nossas equipes para criar uma equipe para o Estudo de Pré-Viabilidade do Vermelho, além da equipe necessária para as múltiplas frentes de trabalho do Araguaia. O gráfico a seguir mostra o total de admissões e desligamentos ocorridos nos estados de Minas Gerais e Pará nos últimos três anos.

Participação em Sindicatos

A Horizonte é associada ao Sindicato dos Mineiros do Estado do Pará (SIMERAL) desde 2019. Até o momento, não houve a necessidade de acordos coletivos complementares. A Empresa adota aumentos salariais regulados pelo sindicato (2019, aumento de 0,26%) e cumpre toda a legislação trabalhista aplicável incluindo o limite de horas extras. As horas de trabalho dos empregados são monitoradas de perto mensalmente, para garantir que todos os empregados tenham tempo suficiente de descanso e tempo para retornar às suas casas, caso não sejam residentes das comunidades locais.

A Empresa oferece aos empregados diversos benefícios, incluindo assistência médica e odontológica, seguro de vida, vale-transporte, auxílio-alimentação, licença-maternidade e contribuições para previdência privada.

Admissões e demissões nos últimos 3 anos na Horizonte Minerals no Brasil*



* não inclui estagiários

FLUXOS DE TRABALHO E METAS

2020

- Maior diversidade de gênero em todos os níveis da Empresa
- Aumentar a amplitude das habilidades da equipe para se preparar para a fase de construção do Projeto Araguaia - treinamento e novas contratações
- Adaptar operações e locais de trabalho em resposta à pandemia de Covid-19

Longo prazo

- Treinamento de sustentabilidade para todos os empregados
- Desenvolver iniciativas de capacitação profissional
- Criar um programa para promover o emprego da população local

SAÚDE E SEGURANÇA

A SAÚDE E A SEGURANÇA DE TODOS OS NOSSOS EMPREGADOS, CONTRATADOS E VISITANTES ESTÃO NA LINHA DE FRENTE DE TODOS OS ASPECTOS DE NOSSAS OPERAÇÕES.

NOSSAS 5 REGRAS DE OURO

- **Não execute qualquer atividade a menos que esteja totalmente treinado e devidamente autorizado**
- **Use equipamento apropriado para proteção e execução do trabalho**
- **Comunique-se e lidere com eficiência**
- **Sempre cumpra os regulamentos de trânsito para veículos leves e pesados**
- **Não entre em áreas com acesso restrito ou privado sem a devida autorização**

Independentemente do cargo ou função, saúde e segurança são responsabilidade de todos, pois a Empresa se esforça para ter um local de trabalho sem riscos.

A Empresa implantou um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional com base na legislação brasileira e segue protocolos como a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e outras políticas e procedimentos das melhores práticas do setor.

Todos os empregados, contratados e visitantes devem seguir nossas cinco regras de ouro não negociáveis para garantir sua segurança no trabalho.

Também implementamos:

- Diálogos Diários de Segurança (DDS)
- Treinamento introdutório de segurança e atualizações regulares
- Treinamento de segurança relacionado à atividade específica
- Procedimentos de comunicação e ação em caso de emergências
- Verificação de veículos e equipamentos para cada vez que são usados

Novos procedimentos e controles de segurança foram implementados, incluindo um novo Plano de Gerenciamento de Riscos e um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional que abrange todas as atividades e trabalhadores, após uma auditoria interna em 2018 e uma auditoria externa em 2019.

No último ano, as principais atividades ocorridas *in loco* no Projeto Araguaia foram: monitoramento ambiental (qualidade do ar, água, pressão sonora e atualização do banco de dados ambiental), pesquisa mineral, amostragem de solo e estudos geotécnicos. Para a realização dessas atividades, a Empresa conta com técnicos de mineração, engenheiros, auxiliares de campo e geólogos que possuem treinamento e formação adequados para o desempenho de suas funções e realização de suas atividades, sempre acompanhados pela equipe de sustentabilidade da Empresa, garantindo o cumprimento dos princípios de segurança e da legislação ambiental.

A Horizonte oferece um ambiente seguro para seus empregados e contratados. Nos últimos três anos, nenhum trabalhador adquiriu qualquer doença ocupacional ou sofreu qualquer acidente que o impedisse de exercer suas atividades. Para finalizar, não houve incidente que levasse à perda de trabalho produtivo em forma de absenteísmo (LTI, do Inglês *Lost Time Injury*) nos últimos dois anos, e zero fatalidade durante todo o tempo de operação da empresa (TRFI[1]).

Quanto aos incidentes com danos materiais, onde não há lesões, danos pessoais ou ambientais - foram 5 ocorrências em 2019 com empregados e 1 em 2018 com contratados. Para todas essas ocorrências, foram realizadas investigações e estabelecidos planos de ação para que os quase-acidentes não se repetissem.

ZERO ACIDENTE COM AFASTAMENTO
(últimos dois anos)

ZERO FATALIDADE
(desde o início das atividades da Horizonte no Brasil)

1. A empresa está revalidando o banco de dados de horas trabalhadas e por isso não foi possível reportar a Declaração 403-9 (GRI) completamente.

SAÚDE E BEM-ESTAR

Além das medidas de segurança "no ambiente de trabalho", apoiamos a saúde e o bem-estar de nossos empregados e seus dependentes. A Empresa realiza exames médicos regulares para todos os empregados para garantir que eles estejam aptos e saudáveis para suas funções. O material de prevenção de doenças é distribuído aos empregados por e-mail e discutido nos Diálogos Diários de Segurança. A Empresa também realiza campanhas anuais de vacinação em parceria com a Secretaria de Saúde de Conceição do Araguaia. As vacinas dos empregados incluem gripe comum, febre amarela e hepatite.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Horizonte reconhece que sua presença tem impacto nos serviços sociais da região que atendem as comunidades locais. Com o desenvolvimento dos projetos da Empresa, esse impacto será maior com o aumento da força de trabalho. Para não sobrecarregar os serviços públicos atuais, a Empresa monitorará as tendências criadas por sua presença e apoiará devidamente os serviços sociais e de saúde.

RESPOSTA A ACIDENTES E EMERGÊNCIAS

Um Plano de Resposta a Emergências foi desenvolvido à medida que a Empresa se encaminha para a fase de construção do Projeto Araguaia. O plano atualmente é baseado nas atividades da fase de pesquisa em andamento no local, mas evoluirá conforme o Projeto progride para a construção e produção. O Licenciamento Ambiental do Projeto Araguaia incluiu a criação de programas de prevenção de acidentes e atendimento a emergências nas etapas de implantação e operação do Projeto. Todos os riscos para empregados, contratados e comunidades locais serão analisados e as partes interessadas serão preparadas. Treinamentos e simulações para os empregados e programas de engajamento e educação para as comunidades locais estão previstos.

BARRAGEM DE REJEITOS

Após recentes rompimentos de barragens de rejeitos no Brasil, o arcabouço legal sobre segurança de barragens (Lei 12.334/ 2010, resoluções específicas e portarias administrativas) foi atualizado. Dessa forma, critérios mais rígidos foram estabelecidos para a classificação de risco de barragens e o estabelecimento de planos de emergência para estas estruturas. Não haverá barragem de rejeitos no Araguaia, apenas uma barragem de resfriamento e recirculação de água para fornecer água à planta de beneficiamento. Este reservatório não é classificado como uma estrutura de alto risco e não atinge os critérios de risco de volume estabelecidos pela Política Nacional de Segurança de Barragens.

FLUXOS DE TRABALHO E METAS

2020

- Fornecer informações e suporte contínuos para empregados e comunidades em relação à pandemia de Covid-19
- Desenvolver padrões operacionais
- Mais treinamento para todos os empregados em preparação para a fase de construção do Projeto Araguaia

Longo prazo

- Desenvolvimento contínuo do protocolo de conscientização de risco
- Promoção contínua de iniciativas de saúde e bem-estar entre os empregados

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A HORIZONTE VISA A OPERAR DE FORMA AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEL PARA MINIMIZAR O IMPACTO DAS ATIVIDADES DA EMPRESA E, SE POSSÍVEL, MELHORAR E VALORIZAR O MEIO AMBIENTE EM TORNO DE NOSSOS PROJETOS.

A Horizonte tem o compromisso de mitigar o impacto ambiental de suas operações, desde a prospecção inicial até o fechamento da mina. Para conseguir isso, implementa altos padrões e práticas internas de acordo com as regulamentações locais e internacionais. Os Estudos de Impacto Ambiental do Projeto Araguaia atenderam a todos os requisitos da Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade do Estado do Pará (SEMAS) e apresentaram um Plano de Controle Ambiental abrangente, com 27 programas a serem implementados desde a fase de pré-construção até o fechamento da mina. Esses programas estão projetados para mitigar os impactos do Projeto sobre a fauna e a flora, as emissões atmosféricas, a qualidade da água, a poluição sonora e a gestão de resíduos.

O Projeto Vermelho está em fase de Pré-Viabilidade. Atualmente, o Projeto está retomando o licenciamento ambiental, com início de monitoramento ambiental e engajamento com a comunidade local. Os estudos de impacto ambiental e estudos preliminares de engenharia realizados inicialmente pela Vale estão sendo retomados como parte do Estudo de Pré-Viabilidade.

BIODIVERSIDADE E MONITORAMENTO DE LINHA DE BASE

A região sul do estado do Pará, onde estão localizados os Projetos Araguaia e Vermelho, é uma região agrícola. A terra é usada predominantemente para a criação de gado e cultivo de abacaxi. A vegetação nativa original foi removida há mais de 50 anos.

A área total ocupada pelo Projeto Araguaia é de aproximadamente 1.100 hectares, dos quais apenas 3% é considerada Área de Proteção Permanente[2]. O Projeto não se estende a nenhum Parque Nacional, Área de Conservação ou comunidades indígenas ou tradicionais.

Como resultado da indústria agrícola, a vegetação ao redor do Projeto Araguaia não é diversa, sendo predominantemente pastagem. No entanto, como parte de um Programa de Controle Ambiental abrangente, a Empresa estabeleceu uma iniciativa de Conservação e Manejo da Vegetação. A Empresa vai reabilitar as áreas afetadas pelo Projeto com espécies nativas.

Esta abordagem visa mitigar os efeitos cumulativos de nossas operações por meio de uma Avaliação de Impacto Ambiental Integrada. Essas duas iniciativas são fruto de grandes estudos realizados no processo de licenciamento do Araguaia, e abrangem os projetos de água e instalações industriais, energia e linha de transmissão.

A Horizonte vem realizando estudos de linha de base para qualidade do ar, qualidade e fluxo da água, e níveis de ruído desde 2013. Esses estudos informam os programas ambientais da Empresa e nos permitem monitorar o impacto e o progresso.

ZERO INCIDENTES AMBIENTAIS
(últimos três anos)

2. Conforme definido pela legislação brasileira (n. 12.651/2012), Área de Preservação Permanente é uma área protegida, coberta ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a estabilidade geológica e a biodiversidade, facilitar o fluxo gênico da fauna e flora, proteger o solo e garantir o bem-estar das populações humanas.

OBJETIVOS FRENTE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Seguindo os princípios da IFC, a Empresa assumiu o compromisso, quando os projetos estiverem em construção, de reportar voluntariamente as emissões por meio do Programa Brasileiro do Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GEE), desenvolvido pelo Instituto de Recursos Mundiais (WRI) e pelo Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD). Antes do início da fase de construção, estamos realizando estudos de *benchmarking* e projetando o processo de engenharia para reduzir as emissões de GEE.

Isso envolve a modelagem de fontes alternativas de energia renovável com o objetivo de reduzir o uso de carvão metalúrgico. A previsão de emissões de GEE está em revisão e esperamos fornecer mais informações no futuro.

MEIO AMBIENTE E NOSSAS COMUNIDADES

Educar nossas comunidades locais e fornecer-lhes os mecanismos para proteger o meio ambiente é tão importante quanto demonstrar nossos próprios compromissos. A gestão ambiental é uma responsabilidade que assumimos em parceria com nossas comunidades locais.

A cada ano, em colaboração com professores e alunos dos municípios de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia, desenvolvemos várias atividades para aumentar a consciência ambiental nas comunidades em geral.

Em março de 2019, a Empresa promoveu o plantio de mudas nativas para recuperação de nascentes naturais para o Dia Mundial da Água. Durante a Semana do Meio Ambiente, em junho, foram três dias de atividades para crianças de escolas municipais e do Instituto Federal do Pará. Em dezembro, foram realizadas aulas interativas em escolas rurais para promover a Semana de Mineração e Desenvolvimento Sustentável.

PROGRAMAS DE CONTROLE AMBIENTAL

Para obter a Licença de Instalação do Projeto Araguaia, a Horizonte apresentou à SEMAS/PA um conjunto de 27 programas abrangendo os fatores ambientais (físicos e bióticos) e socioeconômicos, para mitigar impactos negativos e criar oportunidades de recuperação ambiental, desenvolvimento social e econômico para os municípios de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia. Todo o trabalho foi realizado de acordo com os Padrões de Desempenho 1, 2 e 5 da IFC (consistentes com os Princípios do Equador) e a legislação brasileira ambiental (Conama).

Programa	Pré-operação	Construção	Produção
Meio Físico			
Plano de Construção Ambiental (PAC)		x	
Programa de Monitoramento do Nível de Ruído		x	x
Programa de Gestão da Qualidade do Ar (PGQAr)		x	x
Programa de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS)		x	x
Plano de Gestão de Recursos Hídricos (PGRH)		x	x
Programa de Monitoramento de Processos Morfodinâmicos		x	x
Programa de Controle e Prevenção de Acidentes (PCPA) - Foco do Projeto		x	
Plano de Ação de Emergência (PAE)			x
Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)		x	x
Plano de Fechamento da Mina (PFM)			x

FLUXOS DE TRABALHO E METAS

2020

- Implementação do Plano de Ação da Biodiversidade para o Projeto Araguaia
- Início dos Estudos de Impacto Ambiental e Social do Projeto Vermelho
- Adoção de sistema integrado de gestão de sustentabilidade

Longo prazo

- Parte significativa das necessidades de energia primária para o Projeto Araguaia a ser obtida de energia renovável, predominantemente de fontes hidrelétricas
- Maioria do consumo de água será reciclada no Projeto Araguaia
- Nenhum rejeito produzido no Projeto Araguaia
- Infraestrutura compartilhada entre projetos para reduzir a circulação de veículos e diminuir a pegada de CO_2
- Programa abrangente de redução de carbono a ser implementado em todas as atividades com relatórios transparentes de gases de efeito estufa (GEE)

Programa	Pré-operação	Construção	Produção
Meio Biótico			
Conservação e Manejo da Vegetação		x	x
Programa de Compensação Ambiental	x	x	x
Programa de Gerenciamento e Monitoramento da Fauna Terrestre		x	x
Programa de Gerenciamento e Monitoramento Hidrobiológico da Ictiofauna		x	x
Pesquisa de Insetos Infecciosos		x	x
Meio Socioeconômico			
Programa de Recomposição de Acessos Rodoviários	x	x	x
Programa de Promoção do Potencial Turístico	x	x	x
Plano de Mitigação de Impacto para a Comunidade Escolar localizada ao longo da PA-449	x	x	x
Programa para Fornecedores Locais	x	x	x
Programa de Capacitação de Mão de Obra Local	x	x	x
Programa de Comunicação Social	x	x	x
Programa de Educação Ambiental	x	x	x
Programa de Acompanhamento das Condições de Saúde da População e dos Trabalhadores	x	x	x
Programa de Acompanhamento do Fluxo Migratório e Interferência nos Serviços Públicos	x	x	x
Programa de Educação Patrimonial		x	x
Agenda de Desenvolvimento Local		x	
Programa de Reassentamento	x	x	x

CONSTRUINDO JUNTO COM NOSSAS COMUNIDADES

UMA FORTE RELAÇÃO COM NOSSAS COMUNIDADES LOCAIS É DE SUMA IMPORTÂNCIA PARA NOSSO DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO.

Nossa licença social para operar depende muito do apoio contínuo das nossas comunidades. Estamos empenhados em fazer uma contribuição positiva para essas partes interessadas e entregar valor compartilhado. Todos os projetos da Horizonte são contemplados por práticas de engajamento com a comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento de acordo com cada fase do projeto.

NOSSA CONTRIBUIÇÃO É ORGANIZADA SOB TRÊS PILARES

Desenvolvimento Econômico

- Maximizando as oportunidades locais de emprego
- Desenvolvendo fornecedores locais que possam fornecer serviços para a Empresa e outros na região
- Desenvolvendo empreendimentos de médio e pequeno porte, principalmente na área rural

Desenvolvimento Social

- Oferecendo programas de capacitação para o governo local e comunidades onde a Empresa opera
- Investindo em atividades educacionais/ culturais (uma vez que o projeto esteja em fase de produção)

Cuidado e Respeito

- Programa de saúde pública, incluindo educação em saúde sexual
- Programa de educação ambiental
- Programa de reassentamento alinhado com as diretrizes IFC
- Plano de fechamento de mina e planos de gestão ambiental
- Engajamento e comunicação contínuos

IMPACTO ECONÔMICO NAS COMUNIDADES

A Empresa contribui com suas comunidades por meio de emprego direto, utilização de fornecedores locais, pagamento de tributos federais, estaduais e municipais e investimentos sociais direcionados às comunidades nas cidades relacionadas à localização dos projetos.

A tabela a seguir mostra as contribuições consolidadas das empresas HM do Brasil Ltda. e Araguaia Níquel Metais Ltda[3]. em 2019 e dois anos anteriores.

Declaração de Valor Agregado

Valores em R$

Descrição	**2019**	2018	2017
Renda de juros	**147.594**	69.712	161.140
Custos operacionais	**6.734.077**	5.494.375	6.238.142
Salários e benefícios aos empregados	**3.293.021**	2.897.492	2.467.034
Pagamentos ao governo	**692.253**	561.130	496.223
Pagamentos a provedores de capital	**-**	-	-
Investimentos na Comunidade	**100.000**	80.000	67.000
Valor econômico acumulado (valor econômico gerado menos valor econômico distribuído)	**5.962.585**	4.802.205	5.635.857

CRIAÇÃO DE EMPREGO

A Empresa prevê a geração de mais de 1.000 empregos durante a fase de construção do Projeto Araguaia e aproximadamente 500 empregos durante a produção.

De acordo com o Estudo de Pré-Viabilidade, o Projeto Vermelho vai gerar mais de 1.800 empregos na fase de construção e mais de 600 empregos durante a operação. Além dos empregos diretos, a Empresa prevê que ambos os Projetos incrementarão significativamente a economia local e o emprego local.

3. O Relatório Anual da Empresa apresenta o desempenho financeiro completo do Grupo e pode ser acessado em https://horizonteminerals.com/br/pt/relatorios_anuais/.

COMPRAS LOCAIS

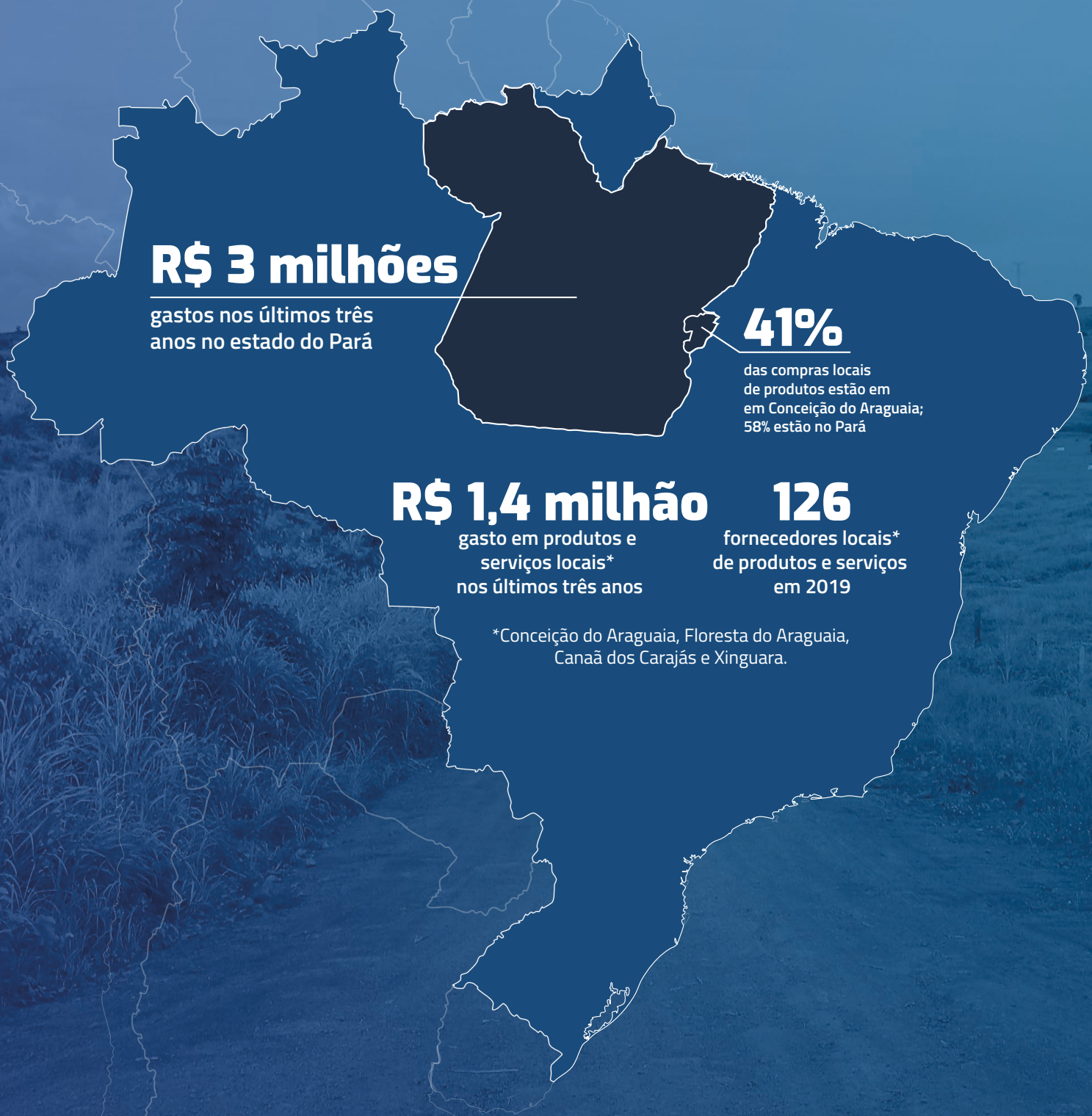
Está claro que a eventual chegada do Projeto Araguaia mudará significativamente a economia local nos municípios de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia, trazendo novas oportunidades, mas também um novo equilíbrio entre oferta e demanda por produtos e serviços.

Desde o início de suas atividades de pesquisa mineral, a Horizonte vem realizando compras locais e busca cada vez mais expandir sua rede de fornecedores nas cidades de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia e, mais recentemente, em Canãa dos Carajás e Xinguara. O valor das compras locais vem aumentando ano a ano.

Em 2019, a Horizonte utilizou uma rede de 65 fornecedores locais que abasteceram a Empresa com produtos, totalizando R$291.489 (55% do total das compras) em itens como alimentos, papelaria, material de construção, combustíveis e eletrônicos.

A Empresa também adquire frutas e vegetais frescos de fazendas familiares locais para o refeitório dos empregados em Conceição do Araguaia. À medida que a demanda por produtos frescos aumentar com o aumento da força de trabalho, a Horizonte buscará formalizar e auxiliar no estabelecimento desses empreendedores agrícolas. Em 2019, 58% de todos os produtos comprados eram provenientes do interior do estado do Pará.

CONSUMO DE PRODUTOS E SERVIÇOS



R$ 3 milhões

gastos nos últimos três anos no estado do Pará

41%

das compras locais de produtos estão em em Conceição do Araguaia; 58% estão no Pará

R$ 1,4 milhão

gasto em produtos e serviços locais* nos últimos três anos

126

fornecedores locais* de produtos e serviços em 2019

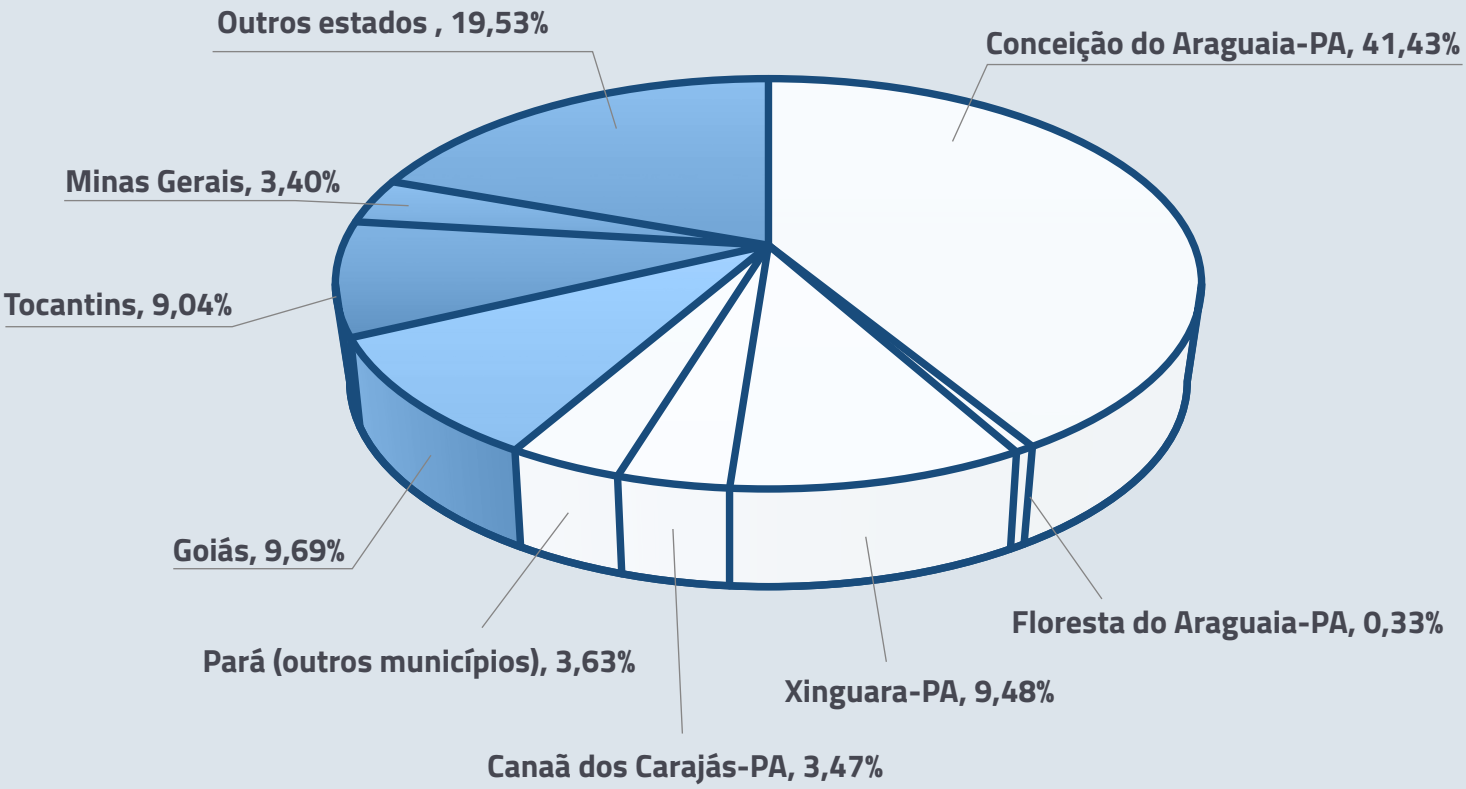
*Conceição do Araguaia, Floresta do Araguaia, Canaã dos Carajás e Xinguara.

SUPORTE A FORNECEDORES LOCAIS

PRODUTOS

	2019		2018		2017	
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
Conceição do Araguaia	R$ 220.723,41	41,43%	R$ 221.064,09	58,60%	R$ 291.389,15	44,52%
Floresta do Araguaia	R$ 1.744,34	0,33%	R$ 1.790,50	0,47%	R$ 0,00	0,00%
Xinguara	R$ 50.519,08	9,48%	R$ 26.734,01	7,09%	R$ 30.005,10	4,58%
Canaã dos Carajás	R$ 18.502,53	3,47%	R$ 1.083,97	0,29%	R$ 100,00	0,02%
Pará (outras cidades)	R$ 19.347,80	3,63%	R$ 24.757,83	6,56%	R$ 157.275,29	24,03%
Goiás	R$ 51.616,44	9,69%	R$ 13.720,53	3,64%	R$ 60.274,88	9,21%
Tocantins	R$ 48.136,45	9,04%	R$ 9.971,69	2,64%	R$ 8.707,07	1,33%
Minas Gerais	R$ 18.128,31	3,40%	R$ 452,00	0,12%	R$ 48.584,98	7,42%
Outros estados	R$ 104.037,93	19,53%	R$ 77.674,13	20,59%	R$ 58.242,55	8,90%
Total	**R$ 532.756,29**	**100%**	**R$ 377.248,75**	**100,00%**	**R$ 654.579,02**	**100,00%**

DESPESAS COM PRODUTOS

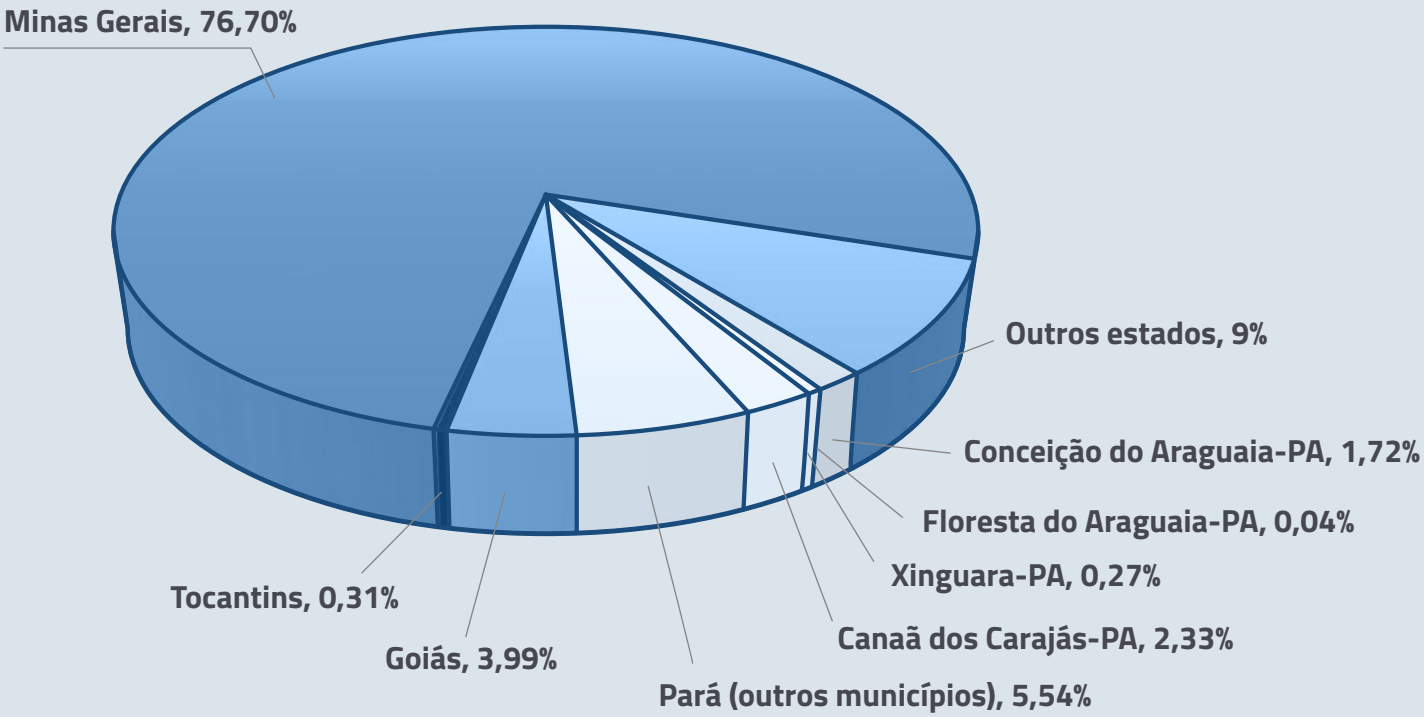


SERVIÇOS

	2019		2018		2017	
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
Conceição do Araguaia	R$ 72.626,30	1,72%	R$ 127.932,94	4,14%	R$ 215.731,32	6,89%
Floresta do Araguaia	R$ 1.548,00	0,04%	R$ 4.340,50	0,14%	R$ 0,00	0,00%
Xinguara	R$ 11.502,35	0,27%	R$ 10.885,41	0,35%	R$ 8.271,31	0,26%
Canaã dos Carajás	R$ 98.623,61	2,33%	R$ 7.868,00	0,25%	R$ 1.745,00	0,06%
Pará (outras cidades)	R$ 233.908,72	5,54%	R$ 154.112,89	4,99%	R$ 960.478,55	30,69%
Goiás	R$ 168.546,20	3,99%	R$ 225.608,84	7,31%	R$ 241.304,72	7,71%
Tocantins	R$ 13.182,90	0,31%	R$ 9.718,52	0,31%	R$ 4.302,50	0,14%
Minas Gerais	R$ 3.239.845,17	76,70%	R$ 2.254.814,87	73,04%	R$ 1.552.162,78	49,60%
Outros estados	R$ 384.383,92	9,10%	R$ 291.827,04	9,45%	R$ 145.346,41	4,64%
Total	**R$ 4.224.167,17**	**100%**	**R$ 3.087.109,01**	**100,00%**	**R$ 3.129.342,59**	**100%**

No que diz respeito aos serviços, 61 fornecedores das nossas comunidades locais foram contratados pela Empresa e representam 6% do total dos serviços prestados. No total, 10% dos serviços foram contratados no Estado do Pará, enquanto a maior parte dos serviços ainda se concentra no estado de Minas Gerais, onde fica a sede da administração no Brasil. Os serviços envolvem principalmente suporte técnico à engenharia de projetos, avaliações ambientais e sociais, tecnologia e comunicação (via matriz), incluindo construção civil, suporte técnico ambiental, segurança, auxílio em viagens, entre outros contratados localmente.

DESPESAS COM SERVIÇOS



INICIATIVAS SOCIOECONÔMICAS COMUNITÁRIAS

O compromisso de fortalecer nossa rede de fornecimento local seguirá alinhado com o desenvolvimento do Araguaia em direção à produção. Pretendemos apoiar o crescimento e a diversificação das fontes de emprego e renda.

Como parte do Programa de Controle Ambiental do Projeto Araguaia, a Horizonte criou dois programas socioeconômicos vinculados à promoção de impactos positivos na geração de empregos e estímulo econômico - o Programa de Mão de Obra Local e o Programa Fornecedores Locais. Espera-se que esses programas criem oportunidades locais alinhadas ao desenvolvimento dos Projetos.

Em dezembro de 2019, a Horizonte, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Pará (Redes / FIEPA) iniciou um levantamento das atividades comerciais (incluindo instituições de ensino) nas cidades de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia para saber quais setores estão presentes nessas cidades e quais deles podem ser fortalecidos para atender às nossas prováveis demandas de curto prazo. O resultado foi apresentado em março deste ano. Mais de 500 estabelecimentos foram inventariados, destacando-se setores como alimentação, transporte, hotelaria, manutenção de veículos, construção civil e serviços de saúde como potenciais fornecedores diretos e indiretos do Projeto Araguaia.

Em 2020 e 2021, a Empresa avaliará as medidas que pode implementar, em parceria com empreendedores e associações comerciais, para capacitar os negócios locais e treinar potenciais trabalhadores tanto como requisito para um projeto de mineração, como estímulo para a economia local em geral. A Horizonte se posiciona como viabilizadora de negócios locais para o município.

- **Mão de Obra Local:** promover a contratação e capacitação de mão de obra durante as fases de instalação, operação e fechamento do empreendimento, visando o aumento da empregabilidade dos membros da comunidade, e os benefícios associados à geração de emprego e renda nos municípios de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia.
- **Fornecedores Locais:** promover, o quanto for viável, a contratação de serviços e aquisição de produtos de fornecedores locais, além de promover e potencializar as contribuições positivas para a economia local.

A Horizonte se dedica a contribuir com iniciativas locais que tragam benefícios sociais imediatos, bem como parcerias que construam comunidades mais fortes, conectadas com sua cultura e vocações, posicionando a mineração como um potencial negócio para a região.

Em 2019, R$100 mil foram destinados a projetos sociais, um aumento de 25% em relação a 2018. A destinação de recursos é analisada pelos Gerentes de Sustentabilidade e Corporativos sob a perspectiva de impactos positivos de longo prazo das iniciativas sociais para as comunidades locais.

2019: R$100.000
destinados para projetos sociais

"CASA DE FARINHA"

A Casa de Farinha é um projeto de inclusão familiar na comunidade Joncon Lote 19, liderado por mulheres e feito para mulheres. A Associação de Mulheres do PA Arraias (AMA) é formada por 20 mulheres de famílias de agricultores que sonhavam em criar uma "casa de farinha" para administrar todo o ciclo de produção da farinha. As mulheres envolvidas no projeto plantam e colhem mandioca e então produzem farinha de mandioca.

O projeto oferece uma oportunidade para o empoderamento das mulheres rurais que vai além do aumento de renda - promove o fortalecimento dos laços comunitários e ajuda as mulheres rurais a desenvolver papéis de autonomia e liderança, com a perspectiva de envolver mais mulheres.

Estes são os objetivos específicos do projeto:

- Encorajar o empreendedorismo;
- Capacitar produtores rurais para o cultivo e beneficiamento da mandioca, por meio de parcerias com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), Empresa (Pública) de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado do Pará (EMATER) e Secretaria de Agricultura de Conceição do Araguaia;
- Proporcionar uma melhor seleção de materiais para plantio e cultivo de mandioca na região, fomentando a inserção dos produtores locais no mercado nacional;
- Contribuir para o aumento da renda das famílias envolvidas;
- Diversificação das safras agrícolas na região de Conceição do Araguaia-PA.

A Horizonte doou o material de construção e trouxe outros parceiros para apoiar a iniciativa. Em dezembro, a Horizonte possibilitou ao Instituto Federal do Pará (IFPA) o plantio de 52 variedades de mandioca em um pedaço de terra do centro administrativo da empresa, utilizado em trabalhos de campo para determinar qual variedade oferece maior rendimento. Os resultados apoiarão ainda mais a casa de farinha.

COPAG

A Cooperativa Mista dos Pequenos Agricultores do Araguaia (COPAG), fundada em 1996 no município de Conceição do Araguaia, surgiu após a identificação do potencial de comercialização de produtos de agricultura familiar.

A cooperativa produz principalmente polpa de frutas, por ter sido identificada como o produto mais lucrativo. A fim de padronizar a forma de produção da polpa, foi construída uma instalação agroindustrial com equipamentos de produção de polpa de frutas congeladas, aumentando a capacidade instalada de 3 toneladas por mês para 40 toneladas por mês produzidas por agricultores individuais.

CULTIVO DE CACAU

Em parceria com a EMATER, a Horizonte ofereceu capacitação técnica gratuita para cerca de 30 produtores rurais da região para o cultivo de cacau. Foi construído um viveiro de mudas onde já foram cultivadas mais de 30 mil mudas de cacau e árvores nativas brasileiras. Além disso, a Horizonte organizou visitas a outros produtores de cacau estabelecidos nas regiões próximas ao estado do Pará, e também ajudou na identificação de potenciais locais de cultivo, autorizações para abastecimento de água e implementação de programas de controle ambiental.

Esses esforços possibilitaram uma maior diversificação econômica no município de Conceição do Araguaia.

"JUVENTUDE: A NOSSA VEZ!"

Juventude: A Nossa Vez! é um programa de conscientização em saúde sexual e reprodutiva para jovens, criado em parceria com o Instituto Barong Cultural. O programa é uma plataforma digital e um canal de comunicação direta que ajuda os jovens a entender melhor as questões de saúde sexual. Além da plataforma digital, estão previstos treinamentos para cerca de 240 participantes, entre universitários e profissionais de saúde, assistência social e educação, para ajudar a promover a divulgação.

Devido à pandemia do Coronavírus, os treinamentos serão reorganizados de modo a serem conduzidos sob as diretrizes do distanciamento social. É importante garantir que os participantes que passem pelo projeto estejam mais preparados para orientar os adolescentes nas oficinas, contribuindo para o fortalecimento das políticas públicas de saúde. O projeto conta com amplo apoio das secretarias municipais e instituições de saúde e educação de Conceição do Araguaia e Floresta do Araguaia.

REASSENTAMENTOS

Os Projetos Araguaia e Vermelho estão localizados no sul do Pará. Antes do início da mineração na região, as principais atividades econômicas eram a agricultura e a pecuária.

O Projeto Araguaia está localizado nas áreas rurais de Conceição do Araguaia, Floresta do Araguaia e Xinguara. Algumas famílias vivem na área de concessão do Projeto ou dentro de uma área requerida pelo Projeto para sua infraestrutura mais ampla, incluindo estradas de acesso, sistemas de abastecimento de água, minas e a planta de processamento. Por esse motivo, a Empresa estabeleceu um Programa de Reassentamento. Esse programa estabelece diretrizes para acordos com famílias que serão afetadas pelo Projeto, seja por alteração de moradia ou fonte de renda. Todas as famílias serão tratadas igualmente com base na legislação nacional e nas melhores práticas internacionais, como as da Corporação Financeira Internacional (IFC). As famílias serão compensadas pelas mudanças em seus modos de vida, seja qual for o título formal de propriedade da terra.

O Programa de Reassentamento visa a replicar e, sempre que possível, melhorar as condições de vida, em termos de moradia, das relações econômicas e históricas com a terra, bem como a manutenção dos meios socioambientais responsáveis pelos traços culturais, valores comunitários e identidade social da população afetada.

No último ano, nove reuniões foram realizadas para informar as famílias e comunidades em geral sobre a escala do Projeto Araguaia, bem como o Programa de Reassentamento específico como parte do Licenciamento Ambiental aprovado pela SEMAS/PA. As medidas de compensação que a Empresa oferecerá caso o reassentamento seja necessário também foram comunicadas.

Já foram realizados dois exercícios de coleta de dados para determinar quantas famílias podem ser afetadas pelo Projeto. A última pesquisa realizada no início deste ano teve um engajamento positivo e a Empresa mantém um diálogo com essas famílias.

Os reassentamentos, quando ocorrerem, serão feitos em etapas à medida que a operação das cavas avança, de forma a não deslocar as famílias antecipadamente de suas casas de origem desnecessariamente. A Horizonte reconhece as expectativas e os possíveis impactos nas famílias que passarão pelo processo de reassentamento. A equipe de Relações com a Comunidade também está à disposição para responder às perguntas e encaminhar os questionamentos delas.

O Projeto Vermelho está localizado a 5 km da área urbana do município de Canaã dos Carajás que possui uma população de 37.000 pessoas. O Projeto está em processo de retomada do Licenciamento Ambiental e reiniciará os estudos socioeconômicos nos próximos dois anos como parte dos Estudos de Impacto Ambiental e será traçado um perfil atualizado da região do entorno do Projeto. Devido à presença de famílias residentes no entorno do Projeto, é possível prever que o reassentamento possa ocorrer devido a sua implantação. A Empresa começará a conduzir consultas com residentes, proprietários de terras, órgãos oficiais e a comunidade em geral como parte de seus estudos de viabilidade. Uma atualização sobre quaisquer reassentamentos potenciais para o Projeto será fornecida quando este processo for concluído.

FLUXOS DE TRABALHO E METAS

2020

- Alinhar o programa de reassentamento do Projeto Araguaia com as diretrizes da IFC
- Desenvolvimento de fornecedores locais para ajudar no suporte às necessidades futuras da Empresa
- Envolvimento contínuo com as partes interessadas locais conforme o Projeto Araguaia entra em uma nova fase de desenvolvimento

Longo prazo

- Desenvolver estratégia de investimento local para garantir decisões de investimento apropriadas
- Tornar-se um parceiro do governo local para auxiliar no desenvolvimento econômico da região

MODALIDADE DO RELATÓRIO: ESSENCIAL (CORE)

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

DECLARAÇÕES GERAIS (OBRIGATÓRIAS)

1. Perfil organizacional

	Página
Declaração 102-1 Nome da organização	6
Declaração 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	4, 6
Declaração 102-3 Localização da sede	6
Declaração 102-4 Localização das operações	6
Declaração 102-5 Propriedade e forma jurídica	16
Declaração 102-6 Mercados atendidos	12
Declaração 102-7 Escala da organização	6, 10, 12, 21
Declaração 102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	21
Declaração 102-9 Cadeia de suprimentos	32-35
Declaração 102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de suprimentos	Não aplicável
Declaração 102-11 Princípio ou abordagem de precaução	A Horizonte Minerals apoia o Princípio da Precaução, e o aplica por meio de nosso desempenho em Saúde e Segurança bem como minimizando qualquer impacto ambiental de nossas operações.
Declaração 102-12 Iniciativas externas	7
Declaração 102-13 Membros de associações	16

2. Estratégia

Declaração 102-14 Declaração do tomador de decisões sênior	8

3. Ética e integridade

Declaração 102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	17, 20

4. Governança

Declaração 102-18 Estrutura de governança	16

5. Engajamento das partes interessadas

Declaração 102-40 Lista de grupos de partes interessadas	18
Declaração 102-41 Acordos de negociação coletiva	22
Declaração 102-42 Identificando e selecionando as partes interessadas	18
Declaração 102-43 Abordagem para o engajamento das partes interessadas	18
Declaração 102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas	19

6. Prática de relatórios

Declaração 102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	31
Declaração 102-46 Definição de conteúdo e tópico do relatório	7
Declaração 102-47 Lista de tópicos materiais	14-15
Declaração 102-48 Reformulações de informações	Não aplicável
Declaração 102-49 Mudanças nos relatórios	Não aplicável
Declaração 102-50 Período de relatório	Anual
Declaração 102-51 Data do relatório mais recente	Primeira edição
Declaração 102-52 Ciclo de relatório	Anual
Declaração 102-53 Ponto de contato para questões a respeito do relatório	7
Declaração 102-54 Reivindicações de relatórios de acordo com os Padrões GRI	7
Declaração 102-55 Índice de conteúdo GRI	42
Declaração 102-56 Verificação externa	Este relatório não foi auditado externamente.

DECLARAÇÕES DE TÓPICOS MATERIAIS

GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO

Declaração 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	31

GRI 401: EMPREGO

Declaração 401-1 Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados	22
Declaração 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	22
Declaração 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	24
Declaração 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	25
Declaração 403-7 Prevenção/ mitigação de impactos em saúde e segurança ocupacional diretamente ligados ao negócio	24
Declaração 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	24
Declaração 403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	24
Declaração 403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	24
(G4-DMA) Preparação para Emergências	25

GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS

Declaração 413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto, programas de desenvolvimento	30
Declaração 413-2 Operações com impactos negativos significativos atuais e potenciais nas comunidades locais	40

© agosto de 2020 Horizonte Minerals. Projeto gerenciado por Ana Paula Cutolo. Produção dirigida por Anna Legge.
Revisão do projeto por Carolina Molinari. Desenvolvido por Web Order Ltd. Fotos de Rodrigo Zazá, Idelson Gomes e biblioteca de imagens Horizonte.

HORIZONTE
MINERALS PLC

Horizonte Minerals Plc
Rex House
4-12 Regent Street
London SW1Y 4RG
United Kingdom
T. +44 (0)203 356 2901

Horizonte Minerals Brasil
Rua Paraíba, 1465 - sala 1102
Savassi - Belo Horizonte-MG - 30130-148
Brasil
T. +55 31 3643-1064

E. info@horizonteminerals.com

www.horizonteminerals.com