

ID: 1480790	Código do documento: HZM-POL-003_GRH	Revisões: 0	Data de emissão: 19/05/2023	Classificação: Interno
----------------	---	----------------	--------------------------------	---------------------------

Horizonte Minerals**POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE**

Esta **Política de Inclusão e Diversidade da Horizonte Minerals plc** ("Política") se aplica à Horizonte Minerals e suas subsidiárias controladas (coletivamente "Horizonte"). Esta política também se aplica a todas as atividades e representantes da Horizonte, incluindo, sem limitação, todos os empregados, agentes e terceiros agindo em nome da Horizonte, tais como consultores, contratados, empreiteiros e quaisquer outras pessoas associadas à Horizonte, onde quer que estejam localizadas.

Horizonte está comprometida em manter e construir fortes relacionamentos baseados no respeito mútuo e no reconhecimento dos direitos uns dos outros. Nós abraçamos a diversidade, pois ela inerentemente fornece perspectivas diferentes, evolução de talentos, bem como um trabalho de equipe engajado e inclusivo.

A Horizonte irá, portanto:

- Aderir à lei, às convenções internacionais das quais o Brasil é signatário e aos padrões internacionais adotados por Horizonte, incluindo os que tratam de igualdade e igualdade de oportunidades;
- Aplicar práticas justas de emprego para atrair e reter uma força de trabalho diversificada e qualificada para melhores resultados em seus negócios;
- Construir capacidade de liderança para promover uma cultura inclusiva que valorize a dignidade, o respeito e a proteção dos direitos humanos como parte integrante de nosso sucesso;
- Apoiar nossas equipes para operar de forma unida e inclusiva que demonstre dignidade e respeito por todas as pessoas;
- Estabelecer, monitorar e revisar nosso desempenho e alcance de objetivos relacionados a possibilitar a inclusão, diversidade e igualdade;
- Desenvolver ações específicas para aumentar o envolvimento e a equidade para aqueles que experimentam disparidades negativas em nossa força de trabalho;
- Desenvolver ações específicas para aumentar a participação de mulheres, jovens e minorias étnicas em consultas às comunidades e programas de desenvolvimento comunitário;
- Estabelecer sistemas para proteger nossa força de trabalho contra discriminação, assédio, vitimização, bullying e outras ações que diminuam os direitos e proíbam a criação de uma cultura segura e de apoio no local de trabalho;
- Manter dentro da Horizonte um Comitê de Sustentabilidade do Conselho de Administração para fornecer supervisão na implementação desta política e um Comitê de Inclusão e Diversidade Gerencial para defender a execução de programas;
- Revisar e auditar regularmente o desempenho da inclusão, diversidade e igualdade da nossa empresa e de nossos contratados, em relação às nossas políticas e normas; e
- Divulgar publicamente o desempenho em questões de diversidade.

DocuSigned by:

Jeremy Martin

307E62C407854DE.....

Jeremy Martin

CEO

Revisão No.	Data de vigência	Data da próxima revisão
0	Maio de 2023	Maio de 2025